

**Avviso di selezione pubblica per Titoli e Colloquio  
per la copertura della posizione di Dirigente Tecnico  
della Risorse Ambiente Palermo (RAP) S.p.A**

**L'Amministratore Unico della Società Risorse Ambiente Palermo (RAP) S.p.A.**, società di gestione del Servizio Igiene Ambientale della Città di Palermo, con sede in Palermo, P.tta B. Cairoli snc, in esecuzione della Determina n. 166 del 24/09/2021.

**RENDE NOTO**

che è indetta una pubblica selezione, per la copertura di due posizioni di Dirigente Tecnico della Società con contratto a tempo determinato per la durata di anni tre, rinnovabile per un ulteriore triennio con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto, con qualifica di Dirigente inquadrato con Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle imprese dei Servizi pubblici locali - CONF SERVIZI – (di seguito solo CCNL).

Ai Dirigenti Tecnici aziendali compete la gestione del servizio integrato dei rifiuti urbani secondo i compiti e le responsabilità previste dalla legge e dallo Statuto societario. Nella fattispecie, i dirigenti Tecnici selezionati saranno responsabili della gestione tecnica-operativa dei servizi di raccolta, spazzamento e trasporto dei rifiuti nonché della gestione della fase di trattamento dei rifiuti negli impianti gestiti dalla RAP.

**Art. 1 - Requisiti per l'ammissione**

Possono partecipare al concorso i soggetti aventi i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. idoneità fisica all'impiego;
4. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. assenza di interdizione dai pubblici uffici, nonché assenza di dichiarazione di temporanea interdizione o inabilitazione;
6. possesso del diploma di laurea in ingegneria, e/o architettura, e/o materie tecnico-scientifiche, conseguito secondo il vecchio ordinamento ovvero diploma di laurea specialistica conseguito secondo l'ordinamento in vigore. I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l'esclusione;
7. precedente espletamento di funzioni Dirigenziali tecniche per almeno 3 anni presso enti e società pubbliche/private con non meno di 50 dipendenti, ovvero funzioni direttive tecniche apicali per almeno 5 anni (in qualità di funzionario direttivo o quadro) presso enti e società pubbliche/private con non meno di 50 dipendenti ovvero avere ricevuto incarichi professionali svolti per almeno 2 anni anche non continuativi.  
Le funzioni o gli incarichi di cui al periodo precedente devono essere effettivamente svolti e devono essere riconducibili esclusivamente ad attività rientranti nell'ambito del ciclo integrato rifiuti e/o nella gestione di impianti e trattamento/smaltimento dei rifiuti;
8. non essere mai stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, né essere stato già dichiarato decaduto dallo stesso;
9. non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con la RAP .

I requisiti suddetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di nomina.

I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema che sarà reso disponibile nel sito della RAP contenente le dichiarazioni di seguito indicate, nonché **allegare curriculum vitae nel formato europeo, datato e sottoscritto**, nel quale siano indicati i titoli, i percorsi di istruzione, formazione, lavoro e quant'altro riterranno utile ai fini della valutazione di cui al successivo art. 4.

- A) Cognome e nome;
- B) Luogo e data di nascita;
- C) Luogo di residenza;
- D) Codice fiscale;
- E) Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro della U.E.
- F) Il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- G) Di non aver mai riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali ed amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, indicando il titolo del reato e gli estremi del provvedimento di condanna o diverso provvedimento;
- H) Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o impedimento cui all'art.10, comma 1, lett. a,b,c,d,e,f del D.Lgs. n. 235/2012 e s.m.i.;
- I) Di non aver mai riportato condanna penale, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013;
- J) Di non essere mai stato interdetto dai pubblici uffici, né di essere mai stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, né dichiarato decaduto dallo stesso;
- K) Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico, nonché in una delle circostanze contemplate dal comma 16 ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/01 e dall'art. 21 del D.lgs. 39/13;
- L) Di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con la RAP;
- M) Titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione, dell'anno e della sede universitaria di conseguimento;
- N) Il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione, con separata indicazione del periodo e degli enti e società presso i quali siano stati comprovatamente svolti le funzioni dirigenziali, le funzioni apicali ovvero gli incarichi professionali, informazioni su cui l'Azienda si riserva di effettuare gli accertamenti del caso. Detto possesso deve essere adeguatamente documentato e/o auto-certificato ai sensi degli artt. 46 e ss. del D.P.R. 445/00;
- O) Di essere fisicamente idoneo al servizio;
- P) Gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
- Q) Di dare consenso, in base al Regolamento n. 2016/679, al trattamento dei propri dati personali;
- R) Indirizzo PEC a cui inviare le comunicazioni inerenti il concorso ovvero, in assenza, il domicilio presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.

**Le dichiarazioni riportate dal candidato nella domanda e nel curriculum vitae hanno valore sostitutivo di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e devono essere precedute – a pena di esclusione - dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall' art. 76 dello stesso D.P.R.**

La firma in calce alla domanda, da apporre in originale a pena di esclusione dal concorso, non richiede l'autenticazione.

Alla domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso e disponibile nel sito della RAP, il candidato deve – a pena di esclusione – allegare:

1. il curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto. Non si potrà tenere conto delle informazioni indicate in un curriculum che non risulti sottoscritto in forma autografa;
2. una fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.

Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**Il mancato utilizzo dello schema allegato al presente avviso e disponibile nel sito della RAP, la mancata presentazione del curriculum esclusivamente in formato europeo, la mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum, la mancata dichiarazione della formula di conoscenza di quanto previsto dall' art. 76 dello stesso D.P.R., la mancata presentazione del curriculum e del documento di identità, nonché la non osservanza di tutti gli altri obblighi sanciti dal presente bando, comporteranno l'esclusione del candidato.**

La RAP si riserva la facoltà di verificare, prima della nomina, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione. In ogni caso costituisce motivo di esclusione dalla selezione, in qualsiasi momento, l'accertamento, a carico dell'interessato, di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione.

## **Art. 2 - Modalità e termine di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso e disponibile nel sito della RAP, riportante esclusivamente tutte le dichiarazioni indicate che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire, in busta chiusa e sigillata, deve essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento a RAP S.p.A. c/o Piazzetta B. Cairolì snc, 90123 Palermo ovvero inoltrata a mezzo PEC al seguente indirizzo rap.spa@cert.comune.palermo.it.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il trentesimo giorno a decorrere da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it), indicando, a pena di esclusione, all'esterno della busta, o nella PEC la seguente dicitura: "Concorso per Dirigente Tecnico della RAP S.p.A.".

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante in caso di spedizione a mezzo raccomandata A/R, o dalla data di spedizione telematica in caso di presentazione a mezzo PEC.

La RAP non assume alcuna responsabilità per la dispersione e/o mancata consegna di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine perentorio suddetto, comporta l'automatica esclusione dal concorso.

Non sarà, inoltre, ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

La presentazione della domanda comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione dei termini stabiliti all'interno del presente avviso.

### **ART. 3 – La Commissione Esaminatrice**

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice, composta da n. 3 (tre) componenti, due dei quali individuati dall'Organo di Amministrazione di RAP .

La Commissione sarà composta da:

- Dirigente dell'Area Risorse Umane;
- Esperto/a in organizzazione aziendale;
- Esperto/a in materia ambientale.

Il provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice sarà pubblicato sul sito internet [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it)

### **ART. 4 - Modalità di svolgimento della selezione.**

La selezione prevede una prima fase per l'esame dei requisiti di ammissione e dei titoli dei candidati ed una seconda fase di svolgimento dei colloqui. Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla suddetta Commissione esaminatrice, le cui operazioni saranno oggetto di apposita verbalizzazione da parte di un segretario nominato ai sensi dell'art. 11 del presente avviso.

La valutazione dei titoli, che dovranno essere attinenti alla posizione oggetto di selezione, avrà un peso massimo di punti 40.

La valutazione del colloquio avrà un peso massimo di punti 60 così suddivisi: "Competenza tecnica" punti 40 (max); "Competenze gestionali e abilità personali" punti 20 (max).

Verranno considerati idonei i soli candidati che avranno complessivamente raggiunto un punteggio pari o superiore a punti 60.

#### **4.1 Esame dei Titoli**

La Commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria dei candidati ritenuti idonei a seguito dell'esame dei titoli, attribuendo il punteggio massimo di 40 punti come segue:

- Valutazione titoli di studio punti 20 (max) di cui:
  1. Laurea in Ingegneria Ambientale punti 10,
  2. Laurea in Ingegneria con diverso indirizzo dal precedente punti 8,
  3. Altra Laurea in materie tecnico-scientifiche punti 5,
  4. Ulteriori titoli di studio rispetto ai precedenti punti 2;
- Valutazione Titoli Professionali ed abilitazioni punti 20 (max) di cui:
  1. servizio prestato in enti pubblici o società e/o incarichi professionali punti 10,
  2. idoneità alla funzione di Responsabile Tecnico di Impianti punti 5,
  3. iscrizione all'Albo punti 5,
  4. corsi di formazione e specializzazione in gestione dei servizi nel ciclo integrato dei rifiuti e in materia ambientale punti 8,
  5. valutazione altri Corsi di formazione/specializzazione, Attività di docenza, Pubblicazioni punti 5 .

#### **4.2 Colloquio**

All'esito dell'esame dei Titoli secondo quanto previsto al precedente art. 4.1, la Commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria di merito.

Ai colloqui saranno ammessi i candidati che avranno ottenuto almeno 25 punti all'esame dei titoli. Ai candidati ammessi al colloquio, in quanto utilmente collocati nella graduatoria provvisoria di cui all'art. 4.1, sarà comunicata la sede, il giorno e l'ora del colloquio a mezzo PEC, ovvero con

raccomandata a.r., almeno 10 giorni prima della data fissata (nel caso di raccomandata a/r il termine di 10 giorni si intende rispettato in relazione alla data di spedizione).

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno al colloquio.

Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze attinenti alle funzioni di cui alla presente selezione ed in particolare ad accertare il possesso dei requisiti di cui alla tabella che segue e con attribuzione del punteggio ivi specificato, per un totale massimo 60 punti:

<b>Competenza tecnica (max punti 40)</b>		<b>max punti</b>
1	Conoscenza e competenza nel settore della gestione del ciclo integrato dei rifiuti e nella gestione di impianti di trattamento dei rifiuti urbani	10
2	Esperienze significative ed una comprovata qualificazione professionale nella direzione tecnica nel settore di gestione di impianti di trattamento di rifiuti urbani ed essere in possesso dei requisiti per la copertura della funzione di Responsabile di Impianti	15
3	Conoscenza della legislazione Ambientale con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale (Regione Sicilia), nonché conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali, di elementi di diritto societario, della normativa in tema di contratti pubblici relativi al settore ambientale ed in materia di appalti e della gestione in house	10
4	Conoscenze dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare Riferimento agli appalti, alla amministrazione ed ai servizi di gestione dei rifiuti, nonché in tema di controllo analogo, trasparenza ed anticorruzione; Conoscenza dei sistemi di gestione del personale e del CCNL Ambiente; Competenza in ordine ai sistemi ed agli strumenti di management pubblico – privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione)	3
5	Buona conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base	2
<b>Competenze gestionali e abilità personali (max punti 20)</b>		<b>max punti</b>
6	Organizzazione dei servizi di gestione del ciclo integrato dei rifiuti	8
7	Competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità motivazionali e di gestire i cambiamenti	6
8	Competenze di gestione dei servizi pubblici locali a rilevanza economica a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica, nonché Competenze nello sviluppo di processi organizzativi complessi, anche in contesti emergenziali	6

Durante il colloquio saranno valutati anche i profili motivazionali di partecipazione alla selezione nonché il dinamismo e la propensione allo svolgimento dell'incarico.

Per l'identificazione personale i partecipanti al concorso dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

#### **Art. 5 – Lavori della Commissione e graduatoria degli idonei**

La selezione è finalizzata all'individuazione – all'esito delle valutazioni che si andranno ad effettuare sulla base dei criteri fissati – delle risorse più adeguate per la copertura della posizione organizzativa indicata nell'avviso e darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito finale espressa sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato per i titoli e il colloquio. La graduatoria resterà valida per tre anni dall'approvazione ai fini dell'utilizzabilità anche per posizioni analoghe che dovessero rendersi vacanti.

La Commissione esaminatrice, sulla scorta dell'esame complessivo dei titoli e del colloquio, redigerà una graduatoria di merito dei candidati risultati idonei all'espletamento dell'incarico e la sottoporrà all'Organo di Amministrazione perché si proceda alla individuazione dei candidati da nominare nel rispetto del posto occupato in graduatoria.

I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

#### **Art. 6 - Nomina dei Dirigenti**

L'Organo di Amministrazione, in base alla graduatoria definitiva di merito comunicata dalla commissione esaminatrice, nominerà con proprio atto coloro ai quali conferire l'incarico di Dirigente in quanto in possesso della professionalità e delle competenze idonee a ricoprire tale ruolo per una durata di tre anni, rinnovabile per un ulteriore triennio.

Il dirigente nominato dovrà, prima di assumere servizio, dichiarare di accettare la nomina, pena la decadenza, entro quindici giorni dalla comunicazione della stessa.

Il nominato dovrà presentare, entro trenta giorni dalla notifica del relativo avviso, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie conformi dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione.

Il nominato, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio nel termine di trenta giorni dalla comunicazione di nomina, che sarà notificata a seguito di verifica della regolarità di tutta la documentazione relativa ai requisiti e di esito favorevole della visita di idoneità.

E' fatta salva la facoltà dell'Organo di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

Il Dirigente non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza la preventiva autorizzazione dell'Azienda.

Il Dirigente, al momento della sottoscrizione del contratto, dovrà rilasciare formale impegno a rispettare il divieto di prestare attività lavorativa, a titolo di lavoro subordinato e/o autonomo, per i due anni successivi alla cessazione del rapporto, nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati e/o di contratti conclusi con l'apporto decisionale dello stesso.

Lo stesso dovrà sottostare ad una visita medica per l'accertamento della sua idoneità specifica alle mansioni proprie oggetto della selezione a cura di un sanitario o di un istituto specializzato, che sarà indicato successivamente, il cui giudizio è inappellabile.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione oggetto della selezione, pronunciata dal sanitario dell'istituto incaricato dall'azienda, o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, o di mancato superamento del periodo di prova, l'Organo di Amministrazione ha la facoltà, non l'obbligo, di procedere alla nomina di altro candidato ritenuto idoneo a ricoprire l'incarico, comunque, entro e non oltre il compimento dell'anno dalla nomina del primo Dirigente.

### **Art. 7 - Trattamento economico e normativo**

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, e dalle vigenti normative in materia. Nello specifico si prevede il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo pari ad Euro 69.000,00 quale trattamento minimo dirigenziale di garanzia di cui all'art. 3 del predetto CCNL. Oltre detto trattamento retributivo, sarà riconosciuta una eventuale retribuzione incentivante nella misura che sarà stabilita in ambito societario al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla società, quale retribuzione variabile di cui all'art. 12 del CCNL.

Il contratto che si andrà a sottoscrivere prevede un periodo di prova pari a sei mesi, con reciproca facoltà di recesso senza preavviso ex art. 2096, comma 3, codice civile.

### **Art. 8 – Riserve**

La Società RAP S.p.A. si riserva, se necessario, in qualunque momento antecedente alla nomina, la facoltà di revocare, sospendere od annullare la presente procedura di selezione, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

### **Art. 9 – Privacy**

Ai sensi del Regolamento n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di RAP S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

### **Art. 10 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it) e sul sito istituzionale del Comune di Palermo [www.comune.palermo.it](http://www.comune.palermo.it). È, inoltre, pubblicizzato su due quotidiani a diffusione locale.

Per ogni eventuale informazione, rivolgersi all'Area Risorse Umane di RAP S.p.A. - dal Lunedì al Venerdì dalle ore 11,00 alle ore 12,30 tel. 091.6491751.

### **Art. 11 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona di \_\_\_\_\_ a cui spettano gli atti propedeutici alla selezione e che fungerà da segretario della commissione di selezione.