

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 73 OPERATORI DI ESERCIZIO PER AST SPA, PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI DEL 27 NOVEMBRE 2000, CON FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE EVENTUALE DI ULTERIORI OPERATORI DI ESERCIZIO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME

AST SpA - Azienda Siciliana Trasporti a Socio Unico la Regione Siciliana, in house providing, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AST, in verbale n. 18 del 19 dicembre 2025 e con le modalità di cui al "Regolamento per la selezione del Personale",

RENDE NOTO

**ART. 1
SELEZIONE PUBBLICA**

È indetta una selezione pubblica per titoli e prova di guida per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 73 Operatori di esercizio, parametro 140, area professionale 3, CCNL Autoferrotranvieri 27 novembre 2000, ed alla formazione di graduatoria da cui potere attingere per la eventuale assunzione di altre unità secondo le esigenze aziendali. A tal fine AST SpA si riserva di attingere alla graduatoria nei termini di validità della stessa (trentasei mesi).

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal R.D. n. 148 dell'8 gennaio 1931 e s.m.i nonché dal vigente CCNL autoferrotranvieri del 27 novembre 2000 e ss.mm. e ii.

**ART.2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1, è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a)** Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dall'art. 7 della legge comunitaria 6 agosto 2013, n. 97;
- b)** Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- c) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media inferiore);
- d) possesso della patente di guida cat. D, in corso di validità;
- e) possesso del certificato di abilitazione professionale CQC persone (Carta di Qualificazione del Conducente), in corso di validità;
- f) Possedere l'idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico;
- g) Non avere a proprio carico condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter.1 del codice penale), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- h) Non avere a proprio carico provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- i) Non essere stato dichiarato inidoneo a titolo definitivo alla medesima mansione in occasione di precedenti visite assuntive;

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione, e dovranno perdurare anche al momento dell'eventuale assunzione. Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando esclusivamente il modello denominato

“Allegato A”, da compilare in ogni sua parte e sottoscrivere. La sottoscrizione della domanda, prevista a pena di esclusione dalla selezione, non necessita di alcuna autenticazione: essendo le domande rilasciate ai sensi dell’art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le stesse dovranno essere presentate unitamente ad un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell’Avviso di selezione sulla G.U.R.S n. 5 del 30.01.2026 secondo una delle modalità di seguito specificate:

- 1) mediante consegna a mano presso gli Uffici amministrativi della Ast Spa con sede legale in Palermo Via Caduti senza Croce n. 28.

Il candidato dovrà inserire tutta la documentazione in busta chiusa, sulla quale dovrà essere riportata la dicitura “Selezione Operatori di Esercizio a tempo indeterminato 2026”, oltre all’indicazione del nome, del cognome e dell’indirizzo di residenza (o del domicilio) del candidato;

- 2) a mezzo posta elettronica certificata (Pec) trasmettendo, da una casella di posta elettronica certificata, tutta la documentazione al seguente indirizzo Pec: selezione.personale@pec.astsicilia.it

In tale caso farà fede, quale data e ora di presentazione della domanda, la ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore di posta elettronica certificata.

Piccoli errori di forma nella domanda o nelle dichiarazioni possono essere corretti solo se AST SpA lo richiede, a condizione che queste correzioni non cambino in alcun modo i contenuti o i dati sostanziali della domanda.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e a conoscenza delle sanzioni previste dall’art. 76 del medesimo decreto:

1. Il cognome e nome;
2. Il luogo e la data di nascita;
3. La residenza anagrafica; nel caso in cui il recapito sia diverso dalla residenza va indicato anche il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l’indicazione dell’indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica. Scaduto il termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo a posta elettronica certificata ogni eventuale successiva variazione di tali recapiti;
4. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell’U.E.;
5. Il godimento dei diritti civili e politici;

6. L'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter.1 del codice penale), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
7. L'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
8. L'idoneità fisica ed attitudinale all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone e di non essere stato dichiarato inidoneo in occasione di precedenti visite assuntive per la medesima mansione;
9. Il possesso del titolo di studio di licenza di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media inferiore), con esatta indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e del relativo anno scolastico. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano dagli organi competenti, ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovrà essere allegato, a pena di esclusione, il provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano;
10. Il possesso della patente di guida D e del certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone (CQC);
11. L'eventuale esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti servizi di trasporto pubblico locale anche tramite di Società per il lavoro interinale (sempre relative al TPL), indicando la denominazione delle aziende, l'inquadramento contrattuale, il numero di anni di servizio e le date di inizio e termine di ciascun impiego;
12. L'eventuale esperienza in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti servizi di trasporto di persone (N.C.C.) anche tramite Società per il lavoro interinale, indicando la denominazione delle aziende, l'inquadramento contrattuale, il numero di anni e le date di inizio e termine di ciascun impiego.

13. Gli eventuali titoli di studio diversi dalla licenza media di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media inferiore), indicando la denominazione degli istituti, delle università o degli altri enti di formazione presso i quali i titoli sono stati conseguiti, l'esatta denominazione degli stessi e la data di conseguimento dei titoli;
14. L'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per la disciplina della Selezione del Personale" di AST SpA.
Gli eventuali altri titoli posseduti che vengono considerati ai fini dell'attribuzione del punteggio, come meglio dettagliato al successivo art. 7 rubricato "Procedure di selezione e valutazione dei titoli".
- 15 Di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e i limiti previsti all'art. 10 del presente bando.

ART. 4

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare alla domanda, i seguenti documenti

- documento di identità valido, in formato fronte - retro;
- patente di guida D e Certificato di qualificazione del conducente, in formato fronte - retro;
- l'ulteriore patente DE, se posseduta;
- certificazione medica comprovante l'idoneità fisica e psico-attitudinale.

La predetta certificazione medica costituisce requisito obbligatorio per la partecipazione alla presente procedura selettiva. La stessa non è comunque vincolante per AST S.p.A., che si riserva, in ogni caso, in fase di assunzione, di sottoporre il candidato utilmente collocato in graduatoria alle visite di idoneità alla mansione da parte del proprio Medico Competente, ai sensi del D.M. 88/1999 e della normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro.

- la certificazione della conoscenza della lingua inglese, se posseduta;
- la eventuale equipollenza del titolo di studio ove conseguito all'estero.

Art 5

PROVA PRESELETTIVA

AST SpA si riserva di disporre una prova preselettiva qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore a n. 300 (trecento).

La prova preselettiva consisterà in un test a risposta multipla avente ad oggetto le seguenti materie:

Normativa e nozioni relative al Codice della Strada;

Disciplina per l'acquisizione della CQC;

Conoscenza dei mezzi di trasporto pubblico urbano ed extraurbano;

L'eventuale prova preselettiva, il cui espletamento potrà essere affidato ad Enti esterni, potrà effettuarsi con l'ausilio di strumenti informatici.

Le modalità di svolgimento, i criteri di valutazione ed il relativo calendario della eventuale prova preselettiva saranno preventivamente stabiliti e resi noti tramite pubblicazione sul sito web di AST SpA (www.aziendasicilianatrasporti.it), almeno 15 giorni prima dell'espletamento della prova ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il punteggio conseguito nella eventuale preselezione non concorrerà alla attribuzione del punteggio di merito della successiva selezione.

Nel caso in cui AST SpA decida di ricorrere alla prova preselettiva, saranno ammessi alla successiva prova selettiva i primi 300 (trecento) candidati classificatisi nella graduatoria della preselezione, nonché quanti classificati *ex-aequo* all'ultimo posto utile per l'ammissione

La mancata presentazione dei candidati alla prova preselettiva nel giorno, nell'ora e nel luogo stabiliti, equivarrà a rinuncia al concorso.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione di AST S.p.A., sarà composta da 3 membri, di cui:

un Presidente e n. due componenti, individuati tra figure particolarmente qualificate nel settore delle Risorse Umane e nel settore del Trasporto Pubblico Locale (TPL).

Il Consiglio di Amministrazione provvederà, altresì, a nominare 2 membri supplenti, chiamati a sostituire i titolari in caso di impedimento o incompatibilità.

La Commissione Esaminatrice svolgerà le proprie attività attenendosi ai principi di correttezza, buona fede, imparzialità e trasparenza.

ART. 7 PROCEDURE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, a conclusione della valutazione dell'esame delle domande di partecipazione, procederà all'ammissione od all'esclusione dei candidati, in relazione al possesso dei requisiti minimi indicati al superiore art. 2.

I candidati ammessi saranno sottoposti alla prova selettiva avente ad oggetto le seguenti materie, con relativa attribuzione dei seguenti punteggi.

Titoli max 30 punti:

Diploma di scuola superiore di secondo grado_____ punti 8

Laurea: _____ punti 4

Corso BLS-D: _____ punti 4

Corso di primo soccorso: _____ punti 4

Corso di formazione antincendio: _____ punti 4

Patente di guida DE: _____ punti 4

Conoscenza lingua inglese comprovata da certificato liv min.A2:__ punti 2

Esperienze lavorative e professionali max punti 20 (è cumulabile solo il punteggio relativo alle mansioni di guida NCC con una delle esperienze in mansioni di guida TPL)

Esperienza in mansioni di guida di autobus TPL superiore a 7 anni ____ punti 15

Esperienza in mansioni di guida di autobus TPL superiore a 5 anni: ____ punti 10

Esperienza in mansioni di guida di autobus TPL superiore a 3 anni: ____ punti 7

Esperienza in mansioni di guida di autobus di n.c.c superiore a 2 anni _ punti 5

ART 8

PROVA PRATICA DI GUIDA E VALUTAZIONE (max punti 50)

La Commissione esaminatrice, a conclusione dell'esame dei titoli di cui all'art. 7 ed alla relativa attribuzione dei punteggi, procederà all'esame pratico tramite guida di autobus di ciascun candidato.

La prova avrà una durata minima di 15 minuti su un tragitto minimo di 20 km.

Al termine della prova di guida la Commissione dichiarerà l'idoneità o la non idoneità, attribuendo agli idonei un punteggio compreso **tra 1 (uno) e 50 (cinquanta) punti**, tenendo conto dell'abilità di guida e della corretta osservanza del Codice della Strada.

La prova pratica di guida potrà essere videoregistrata mediante utilizzo di appositi strumenti per la registrazione audiovisiva.

L'esame sarà volto a verificare il grado di abilità e di padronanza tecnica alla guida del veicolo da parte del candidato.

ART. 9

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dal Consiglio di Amministrazione di AST SpA sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito www.aziendasiciliantrasporti.it e darà luogo all'assunzione di n. 73 candidati utilmente classificati nella graduatoria.

Qualora si verificasse parità di punteggio tra candidati, ai fini dell'assunzione, sarà assunto il candidato scelto secondo i criteri di cui al DPR 487/1994 e ss.mm. e. ii. In caso di ulteriore parità, dopo l'applicazione del citato D.P.R., sarà selezionato il candidato con età anagrafica più giovane.

La graduatoria avrà validità di 36 mesi (trentasei mesi) a decorrere dalla data pubblicazione della delibera di approvazione della graduatoria da parte dell'Organo amministrativo di AST SpA.

Tale graduatoria sarà utilizzata da AST SpA, con meccanismo di scorrimento, in caso di ulteriori necessarie assunzioni nel corso dei due anni di validità.

I candidati idonei appartenenti alle categorie protette, come previsto dall'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999, presenti nella graduatoria finale, saranno assunti con priorità esclusiva solo nel caso in cui sia necessario procedere all'assunzione obbligatoria di lavoratori appartenenti alle categorie protette ai sensi della medesima legge.

ART. 10

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I primi 73 candidati che avranno superato le prove selettive, in regola con la domanda di partecipazione, la verifica dei titoli e la verifica della idoneità psico - fisica, saranno inviati al lavoro. In caso di rinuncia della sottoscrizione del contratto si procederà all'assunzione del candidato classificatosi al posto immediatamente successivo.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 C.C.N.L. autoferrotranvieri.

ART. 11

SEDE DI LAVORO

Le Sedi di lavoro di AST Spa sono dislocate su tutto il territorio regionale ed in particolare presso le città di Palermo, Catania, Messina, Siracusa, Trapani e Modica che ricomprendono le residenze aziendali locali.

Il concorrente idoneo potrà esprimere la propria preferenza relativamente all'assegnazione della sede di lavoro.

Per l'assegnazione della Sede di lavoro AST procederà mediante collocazione utile in ordine di graduatoria in relazione al fabbisogno ed all'eventuale disponibilità alla richiesta di accoglimento della preferenza del lavoratore nei limiti della disponibilità dei posti nelle varie Sedi aziendali.

ART.12

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR. Reg. UE 2016/679 il titolare del trattamento dei dati personali è AST SpA.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2, lettera b), del citato Regolamento (UE) 2016/679.

ART. 13 **DISPOSIZIONI FINALI**

AST SpA si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti di AST SpA.

Il presente bando verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Siciliana Trasporti Spa.

Responsabile del Procedimento della presente selezione pubblica è l'Ing. Olga De Franchis.

Il presente bando è soggetto al Controllo analogo da parte del competente Ufficio istituito presso la Regione Siciliana

Palermo 20 gennaio 2026

f.to **IL PRESIDENTE**
Dott. Luigi Genovese